

CSE du 24 septembre 2026

✓ Avis relatif au projet de mise en place d'un guide de conduite « Invitations et cadeaux » et d'évolution des formulaires déclaratifs en matière de déontologie

Avis **défavorable** à la majorité.

Des communications auprès de l'ensemble des salariés sont prévues.

La direction indique que le but est la prévention et la protection des salariés et non pas la sanction.

Les registres sont à accès restreint et les informations sont conservées jusqu'à 5 ans après le départ du salarié concerné.

✓ Bilan de l'étape 3 de la DSI

Les élus restent inquiets des RPS liés à la transformation concernant notamment :

- la charge de travail des équipes,
- les multiples changements,
- le management matriciel
- les priorisations des projets

L'étape 4 consistera à la mise en place de 7 nouvelles filières.

✓ Point sur le plan objectif zéro incident

- Priorité périmètre applicatif (pas mal d'incidents et d'irritants)
- Renforcement de la relation de proximité avec les Urssaf
- Amélioration de la communication entre la direction des usagers et la DSI
- Travaux INPI pour échanger avec les pilotes informatiques des organismes
- Intervention du directeur de la DSI auprès du réseau
- Méthode mise en place pour traiter les incidents et irritants rapidement

Résultats : positifs selon la direction via

- les remontées des organismes,
- les ambassadeurs DSI auprès des UR,
- la DU.

Perspective : OZI jusqu'à fin 2026 et peut être en 2027

Les élus restent inquiets de la charge de travail des équipes en lien avec les multiples Taskforces, les solutions de contournement mises en place, les travaux de corrections des incidents.

✓ Information sur la mise en oeuvre d'un outil d'onboarding

La plateforme digitale WORKELO est retenue pour proposer un parcours d'intégration aux salariés à partir de la pré-embauche (information donnée au candidat qu'il est retenu) avec la fourniture des documents.

✓ Information sur la revue du personnel

La direction va mettre en œuvre une revue du personnel dans la perspective de la création des filières dans le cadre de l'étape 4 de la Transformation DSI. Cette revue pourrait aboutir à des nominations dans le cadre de l'étape 4 de la Transformation DSI, ou conduire à des incitations à postuler sur l'une des VP qui seront diffusées.

Dans tous les cas, la démarche doit également permettre de donner un retour aux salariés concernés.

✓ Information relative au lancement d'un baromètre IA

La direction va lancer un baromètre annuel des pratiques IAG pour :

- Mesurer l'évolution de nos pratiques en la matière
- Evaluer l'adoption des outils d'IAG
- Optimiser l'accompagnement des équipes
- Pérenniser cette approche de questionnement

✓ Information sur la situation trimestrielle de l'emploi (2ème trimestre 2026)

Au 2ème trimestre 2026, l'Acosse compte 2228 salariés sous convention collective nationale et 39 hors convention collective (essentiellement contrats de droit public et alternants)

✓ Point sur les projets immobiliers en cours

Lille :

- Négociation en cours avec le Zenith pour avoir des places de stationnement supplémentaire.

Montreuil :

- Date de déménagement prévue entre 8 et 21 février 2027 pour une ouverture du bâtiment le 22 février
- Ateliers et webinaire vont avoir lieu : formation obligatoire pour les managers au sujet du Flex office, nouveau fonctionnement

Toulouse :

- Travaux de réaménagement de l'aile B sont en cours
- Livraison prévue décembre 2026 ou début 2027
- Ce qui est prévu pour les acrotères :



La Canopée :

- Un Webinaire sur "Objectif pédagogique du flex office" est prévu pour les managers

Marseille :

- La livraison du bâtiment est annoncée pour le 13 novembre (**date pas sûre**)
- Si tout se passe bien, le déménagement aura lieu courant décembre 2026 pour une ouverture du site le 4 janvier 2027
- En attendant, des scénarios sont à l'étude dans le cas où la livraison serait décalée.

Caen : Présentation prévue en CSSCT du 20 octobre

- Travaux d'agrandissement de la salle de pause sont prévus
- Mouvement de personnels, sans travaux, afin de réunir les salariés par filière

Prochaine réunion plénière du CSE le 29 octobre 2026