

CSE du 26 février 2026

✓ **Avis sur le projet de création d'une direction des finances et des statistiques**

L'accompagnement en cours prévoit :

- 3 ateliers
- 1 séminaire

L'avis du CSE est défavorable à la majorité.

La CGT a voté abstention compte tenu du fait que les collègues de la DIFI et de la DISEP sont en attente de voir comment les changements vont se concrétiser.

Nous invitons nos collègues à nous contacter s'ils rencontrent des difficultés.

✓ **Information consultation sur l'intégration de la direction des offres particulières à la direction des usagers**

La nouvelle direction des usagers sera composée de 170 personnes réparties sur 4 directions adjointes :

- La Direction adjointe Stratégie et Pilotage Opérationnel en charge des activités dites « socles » ou communes à l'ensemble des usagers.
- La Direction adjointe Employeurs et Publics spécifiques, intégrant les activités spécifiques à ces populations.
- La Direction adjointe Indépendants et Professions de santé, intégrant les activités spécifiques à ces populations
- Une nouvelle Direction adjointe Particuliers Employeurs, intégrant les activités spécifiques à ces populations.

Il y aura aussi un pôle appui à la direction et un pôle appui au pilotage

L'impact sur les agents devrait être limité, avec des changements de libellés d'emplois à la marge et des rattachements hiérarchiques après échanges avec les agents concernés.

La direction de la DU semble suivre de près les propositions de réorganisation et de changement de poste induits par l'intégration de la DOP (accompagnement depuis septembre 2025 incluant des échanges réguliers et des points de situation). Une réunion spécifique aura lieu le 9 mars pour le suivi du département entreprise et association.

On peut noter que le déménagement physique des agents la DOP du WI vers Gaumont est à l'étude.

Le CSE rendra son avis lors de la réunion du 26 mars. D'ici là, si vous êtes concernés, n'hésitez pas à nous solliciter pour

obtenir des informations et précisions et à nous faire part de toutes observations liées à ce projet de réorganisation.

✓ **Information sur la procédure en matière de violences conjugales**

Déploiement d'un plan d'actions pour prévenir ou accompagner les salarié(e)s victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

- Nomination et formation de Florence LECERT, référente lutte agissements sexistes/harcèlement sexuel, comme interlocutrice privilégiée.
- Lancement d'une campagne de sensibilisation en 2 temps
- Communication du process de signalement d'une situation de violence conjugale
- Création dans l'espace RH de Canopée d'un espace dédié aux violences conjugales

✓ **Information sur la situation trimestrielle de l'emploi**

A fin 2025, l'Acosse compte 2261 salariés et 28 gardiens. On note donc une stabilité de l'effectif.

Il y a une évolution de l'effectif employés dont certains sont passés au statut cadre.

✓ **Information sur le bilan de la politique salariale – Bilan GVT**

Il y a 207 agents employés ou cadres qui n'ont pas bénéficié de mesures salariales au cours des 3 dernières années. Parmi eux :

- 136 ont bénéficié d'une mesure en 2025
- 21 sont en situation d'absence ou sortis des effectifs
- 50 n'ont pas bénéficié de mesures salariales en 2025 (décision de non-attribution justifiée par leur directeur)

Chaque non-bénéficiaire peut faire une demande écrite à son responsable hiérarchique pour obtenir la justification d'absence d'évolution salariale.

✓ **Information sur l'index égalité femmes/hommes**

Selon la direction, l'index est de 98 points pour l'exercice 2025

Malgré ces chiffres, la rémunération reste plus favorable aux hommes par rapport aux femmes.

Prochaine réunion plénière du CSE le 26 mars 2026

